

OGÓLNY REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE z dnia 10.09.2025 r.

„Akademia Menadżera Przedsiębiorstwa Społecznego 2025–2028”

§ 1 Postanowienia ogólne

Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pt. „Akademia Menadżera Przedsiębiorstwa Społecznego 2025–2028”, realizowanego w ramach **Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027**, współfinansowanego ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Działanie 04.13 Wysokiej jakości systemu włączenia społecznego**, nr umowy o dofinansowanie: **FERS.04.13—IP.06-0004/24**, zwanego dalej **Projektem**.

Projekt jest realizowany przez **Partnerstwo**, w skład którego wchodzi:

- **Lider:** Centrum Promocji i Rozwoju Inicjatyw Społecznych **OPUS**,
- **Partnerzy:**
 - Szkoła Liderstwa im. Zbigniewa Pełczyńskiego,
 - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości Społecznej „Być Razem”,
 - Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych.

Celem Projektu jest **zwiększenie kompetencji zarządczych i liderek** wśród przedstawicielek i przedstawicieli **Przedsiębiorstw Społecznych** (zwanymi dalej **PS**) oraz stworzenie modelu czasowego wsparcia zarządzania z zewnątrz (menadżerowie interim) w momentach przełomowych PS. Realizacja tych celów ma przyczynić się do wzrostu efektywności działania PS, ich stabilności finansowej oraz zdolności do wdrażania innowacyjnych rozwiązań.

Projekt realizowany jest w okresie od **1 lipca 2025 r. do 30 czerwca 2028 r.**

Grupę docelową stanowi **261 przedstawicielek i przedstawicieli PS** z 16 województw w Polsce, w tym:

- liderki i liderzy,
- członkinie i członkowie zespołów zarządzających,

- menadżerki i menadżerowie,
- osoby pełniące funkcje kierownicze – rozumiane jako osoby, którym zarząd PS powierzył realizację działań zarządczych.

Dodatkowo grupę docelową stanowi **18 menadżerów interim**, które wspierać będą PS w rozwoju.

§ 2 Zakres i struktura wsparcia

Projekt składa się z sześciu komplementarnych zadań:

1. **Zadanie 1: Diagnoza potrzeb kadry PS (warsztaty diagnostyczno - edukacyjne)** – obejmuje identyfikację indywidualnych i instytucjonalnych potrzeb uczestników, które stanowią podstawę dla dalszego wsparcia w Projekcie. (OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK REWIZYJNY SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH ORAZ SZKOŁA LIDERSTWA IM. ZBIGNIEWA PEŁCZYŃSKIEGO)
 - Moduł nr 1(OZRSS) - diagnoza potrzeb rozwojowych PS
 - analiza desk research (przegląd badań i analiz), badanie ankietowe na próbie 400 PS, warsztaty diagnostyczno-edukacyjne (udział 140 przedsiębiorstw społecznych), zebranie doświadczeń Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej pracujących z PS.
 - Moduł nr 2 (SZKOŁA LIDERSTWA) - jakościowe i ilościowe badanie potrzeb liderów PS na potrzeby Akademii Liderkiej obejmujące 60 osób.
2. **Zadanie 2: Akademia Menadżera PS** – cykl szkoleniowy mający na celu rozwój kompetencji zarządczych i biznesowych (FUNDACJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ „BYĆ RAZEM”)
 - a) Zakres merytoryczny Akademii:
 - Moduł nr 1 – Zarządzanie, personel, marketing, rozwój, współpraca:
 - zarządzanie strategiczne i operacyjne PS, planowanie, organizacja procesów, kierowanie, kontrola, wykorzystania narzędzi ICT w zarządzaniu PS, w tym w cyfrowej transformacji, tworzenie strategii marketingowych, rozwoju, budowanie i zarządzanie marką PS, wdrażanie innowacji, uruchamianie start-upów, budowanie i rozszerzania oferty, zarządzania sprzedażą, wdrażanie zielonej transformacji

- sektor PS a biznes - budowanie strategii współpracy z otoczeniem (biznes, samorząd, partnerzy, klienci), pozyskiwanie klientów i partnerów, perspektywy rozwoju, poszukiwanie i otwieranie nowych branż dla PS, pozycjonowanie i konkurencyjność na rynku (standardy ESG)

- zarządzanie personelem, specyfika sektora PS, reintegracja społeczna i zawodowa, tworzenie i realizacja planów reintegracyjnych, specyfika zarządzania osobami ZWS, zarządzanie partycypacyjne, plany kadrowe

- Moduł nr 2 – Finanse, zarządzanie finansowe, źródła finansowania działalności:

- planowanie i organizacja projektów (poszukiwanie konkursów, pisanie wniosków, realizacja projektów, kontrole), pozyskiwanie funduszy zewnętrznych, dotacje, pożyczki, poręczenia, venture-capital, montaż finansowy, narzędzia zarządzania projektami

- analiza finansowa, zarządzanie finansowe, audyt zarządczy, zarządzanie ryzykiem, źródła informacji finansowej/ biznesowej

- Moduł nr 3 – Prawne aspekty funkcjonowania PS:

- ustawa o ES, prawo pracy, uregulowania antydyskryminacyjne, ochrona danych osobowych i wrażliwych, kluczowe elementy prawa cywilnego, restrukturyzacja/likwidacja PS

b) Akademia realizowana będzie w formule zjazdów weekendowych. Zjazdy będą odbywać się średnio co miesiąc - łącznie 5 zjazdów.

c) Szczegółowy program opracowany zostanie na podstawie diagnozy przeprowadzonej w ramach zadania 1.

3. **Zadanie 3: Akademia Liderstwa** – wsparcie dla liderów/liderek PS, w tym rozwój kompetencji przywódczych (SZKOŁA LIDERSTWA IM. ZBIGNIEWA PEŁCZYŃSKIEGO)

a) elementy zadania i zakres merytoryczny cyklu szkoleniowego:

- Dwie edycje cyklu szkoleniowego w formie czterech weekendowych zjazdów. Zakres: podstawy przywództwa, analiza liderkiego potencjału, komunikacja, zespół i zmiana, wystąpienia publiczne, angażowanie do wizji zmiany. Spotkania z inspirującymi liderami i ekspertami.
- Badanie naturalnego potencjału przywódczego (narzędzie Extended DISC®) wraz z indywidualnymi omówieniami.
- Indywidualny Tutoring.

- b) Szczegółowy program cyklu szkoleniowego opracowany zostanie na podstawie diagnozy wynikającej z zadania 1

4. Zadanie 4: Pakiety Wsparcia Indywidualnego oraz Pakiety Wsparcia ICT – elastyczne ścieżki wsparcia „szyte na miarę” potrzeb menadżerów/ek i liderów/liderek PS. (CENTRUM PROMOCJI I ROZWOJU INICJATYW SPOŁECZNYCH OPUS)

a) elementy zadania:

- Zakup pakietu technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) o wartości do 10 000 zł dla 30 przedsiębiorstw społecznych (PS).
- Doradztwo w zakresie wdrażania technologii informacyjno-komunikacyjnych ICT w przedsiębiorstwach społecznych.
- Wsparcie edukacyjne: doradcze/szkoleniowe dla menadżerów/ek oraz liderów/ek PS

- b) Ze wsparcia w ramach zadania mogą skorzystać tylko uczestnicy zadania 2 lub/i 3 lub/i 5

5. Zadanie 5: Menadżerowie Interim (doświadczeni specjaliści, którzy są zatrudniani tymczasowo, zwykle na określony czas lub do realizacji konkretnego projektu, aby zarządzać zmianą, rozwiązać kryzys lub wdrożyć nową strategię w organizacji) – pilotażowe wdrożenie modelu czasowego wsparcia zewnętrznego zarządzania w PS. (FUNDACJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ „BYĆ RAZEM”)

a) elementy zadania:

- Rekrutacja i szkolenie Menadżerów INTERIM
- Wdrożenie modelu Menadżerów Interim w 18 PS

- b) Szczegółowy program szkoleń dla Menadżerów INTERIM opracowany zostanie na podstawie diagnozy wynikającej z zadania 1

- c) Zakres wsparcia Menadżera Interim w PS zostanie określone na podstawie potrzeb wykazanych w procesie rekrutacji do zadania.

6. Zadanie 6: Działania sieciujące – działania mające na celu wzmacnianie współpracy, wymianę doświadczeń i budowanie relacji pomiędzy uczestnikami Projektu. (CENTRUM PROMOCJI I ROZWOJU INICJATYW SPOŁECZNYCH OPUS)

a) zakres zadania:

- Ogólnopolskie zjazdy sieciujące w formie dwudniowych zjazdów organizowane raz w roku;
- Dwudniowe wizyty studyjne organizowane na wniosek menadżerów/ek lub liderów/ek PS, zgodne z ich potrzebami.
- Grupy mastermind (zorganizowana forma regularnych spotkań małej grupy osób, które wspólnie dzielą się wiedzą, doświadczeniem i pomysłami w celu wzajemnego wspierania się w rozwoju osobistym lub zawodowym) – Spotkania online dla menadżerów/ek i liderów/ek PS.

- b) Ze wsparcia w ramach zadania mogą skorzystać tylko uczestnicy zadania 2 lub/i 3 lub/i 5.

7. Każde z wymienionych zadań posiada odrębny **regulamin szczegółowy** znajdujący się w załącznikach, który określa warunki udziału, zasady rekrutacji oraz organizację wsparcia w ramach danego komponentu.

§ 3 Zasady uczestnictwa

1. Uczestnikiem/Uczestniczką Projektu może zostać osoba spełniająca łącznie następujące warunki:
 - a) jest kierowana do udziału w projekcie przez przedsiębiorstwo społeczne. Status PS określa ustawa z 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Na potrzeby realizacji projektu będzie on weryfikowany wg Bazy Przedsiębiorstw Społecznych: <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> lub przedstawionego przez dany podmiot zaświadczenia potwierdzającego nadanie statusu przedsiębiorstwa społecznego;
 - b) pełni funkcję zarządczą, kierowniczą lub liderską w PS;
 - c) wyrazi chęć udziału w Projekcie poprzez wypełnienie formularza rekrutacyjnego (zał. do regulaminów szczegółowych) i deklaracji Uczestnika Projektu (załącznik do niniejszego regulaminu);
 - d) spełnia szczegółowe kryteria określone w regulaminie danego zadania.
2. PS kierujący osobę do udziału w projekcie powinien posiadać motywację do udziału, a także zasoby organizacyjne i merytoryczne, które chce dalej rozwijać po zakończeniu udziału w projekcie.
3. Udział w Projekcie jest **bezpłatny** dla uczestników,
4. Zasady pokrywania kosztów dojazdu uczestników w projekcie określają regulaminy szczegółowe
5. Uczestnik/Uczestniczka może wziąć udział w więcej niż jednym zadaniu, o ile spełni kryteria rekrutacyjne oraz nie zachodzą ograniczenia organizacyjne (np. liczba miejsc, harmonogram).
6. W przypadku wyczerpania miejsc w danym zadaniu, kandydaci spełniający kryteria mogą zostać wpisani na **listę rezerwową**.

§ 4 Proces rekrutacji

1. Rekrutacja do Projektu odbywa się w sposób transparentny, zgodny z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w szczególności z uwzględnieniem potrzeb

osób z niepełnosprawnościami oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2. Zasady, terminy i sposób składania zgłoszeń określone są w regulaminach szczegółowych każdego z zadań (załączniki)
3. Regulaminy szczegółowe będące załącznikami do niniejszego dokumentu zostaną opublikowane nie później, niż w dniu rozpoczęcia rekrutacji do danego zadania.
4. Wszystkie aktualne informacje na temat udziału w projekcie, w tym ogłoszenie i czas trwania rekrutacji do udziału w danym zadaniu są dostępne na stronie projektu <https://akademiamenadzeraps.pl/>.
5. Aktualne informacje na temat udziału w poszczególnych zadaniach oraz regulaminy szczegółowe dostępne są także na stronach partnerów odpowiedzialnych za dane zadanie:

<https://opus.org.pl/akademia-menadzera>

<https://fundacijabyczazem.pl/projekty/akademia-menadzera-przedsiębiorstwa-społecznego-2025-2028/>

<https://www.szkola-liderow.pl/akademia-menadzera-ps/>

<https://ozrss.pl/akademia-menadzera-przedsiębiorstwa-społecznego-2025-2028/>

[Akademia Menadżera Przedsiębiorstwa Społecznego 2025 – 2028 | Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych](#)

§ 4 Pomoc de minimis

1. Wsparcie w ramach zadań 2,3,4,5 Projektu stanowi pomoc de minimis. Wsparcie będzie udzielane zgodnie z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego dotyczącymi zasad udzielania pomocy publicznej, obowiązującymi na dzień udzielania wsparcia.
2. Przedsiębiorstwa Społeczne delegujące Uczestnika Projektu lub biorące udział w Projekcie jako Uczestnicy Instytucjonalni będą zobowiązani do uzupełnienia, podpisania i dostarczenia do Realizatora Projektu Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis oraz podpisania umowy o udzielenie pomocy de minimis.

§ 4 Postanowienia końcowe

6. Lider Projektu, Partnerzy Projektu i Uczestnicy Projektu są zobowiązani do przestrzegania zapisów Regulaminu.
7. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie reguły i zasady wynikające z Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego, Wytyczne dotyczące kwalifikowalności wydatków na lata 2021 - 2027, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego.
8. W kwestiach budzących wątpliwości interpretacyjne podczas procesu rekrutacji Uczestników Projektu prawo do ostatecznej interpretacji i decyzji ma Lider Projektu.
9. Organizator Rekrutacji zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu, bądź wprowadzenia dodatkowych postanowień, w szczególności w sytuacji zmian wytycznych, dokumentów programowych, bądź innych warunków realizacji Projektu, w tym stanu realizacji celów i wskaźników Projektu.

Załączniki:

Regulamin Zadanie 1: Warsztaty diagnostyczne

Regulamin Zadanie 2: Akademia Menadżerów/ek PS

Regulamin Zadanie 3: Akademia Liderska

Regulamin Zadanie 4: Pakiety wsparcia indywidualnego oraz ICT

Regulamin Zadanie 5: Menadżerowie Interim

Regulamin Zadanie 6: Działania sieciujące